

23.03.2016

## Как убедить работодателя взять на работу именно Вас?



Чтобы помочь гражданам, потерявшим работу, сориентироваться на рынке труда профконсультанты государственной службы занятости населения организуют для них групповые семинары по социальной адаптации и индивидуальные консультации. Одной из основных тем таких мероприятий является успешное проведение собеседования с работодателем.

На сегодняшний день потенциальные работодатели всё тщательнее подходят к подбору персонала, привлекая сотрудников, которые владеют специальными методиками в этой области. Несмотря на индивидуальность подходов, есть ряд вопросов, которые задаются практически всем соискателям. Я хотела бы заострить Ваше внимание на одном из них: «Почему мы должны взять на работу именно Вас?».

Ничего сложного в ответе на него нет, но чтобы прозвучал он чётко, обстоятельно и убедительно, нужно потратить несколько минут на его подготовку, ведь работодатель ждёт, что Вы представите ему самопрезентацию, в которой кратко расскажете о себе, своих наработках, докажете своё понимание целей компании и путей их достижения.

Для этого рекомендую Вам, прежде всего, как можно больше узнать о сфере деятельности компании и перспективах её развития. При подготовке ответа отталкивайтесь от того, что, как Вам кажется, работодатель в первую очередь ищет в будущих сотрудниках, а именно – знания, умение применять имеющиеся навыки на практике, абстрактное или конкретное мышление, продуктивность и эффективность работы. Не оставайтесь голословными – всегда приводите конкретные примеры.

В общей сложности Ваш ответ должен занимать не более одной-двух минут. Поэтому лучшим вариантом будет привести список примеров, почему Ваши навыки и достижения делают Вас самым сильным кандидатом. При этом расскажите именно о тех качествах, которые являются уникальными и не часто встречаются у других кандидатов.

Чтобы не запутаться в своих мыслях и быть полностью готовым к ответу на этот коварный вопрос, изложите варианты ответа на бумаге, затем повторите их про себя или вслух.

Надеемся, что наши рекомендации помогут Вам в период подготовки и во время самого собеседования, и работодатель пригласит именно Вас занять вакантную должность. Успехов!

**Елена Стоянова,**  
ведущий инспектор-профконсультант отдела занятости населения Советского района,  
телефон: 333-13-88

### Справка о ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска.

Государственная служба занятости населения сформирована в 1991 году после принятия Закона РФ от 19 апреля «О занятости населения в Российской Федерации» и существует на рынке труда уже 25 лет!

Центр занятости населения города Новосибирска был создан в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.09.2000 г. № 1000/42-рк, как государственное учреждение Центр занятости населения города Новосибирска (ГУ ЦЗН г. Новосибирска). 5 июля 2011 года, в соответствии с приказом Департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области от 27 июня 2011 года № 1384, был переименован в государственное казённое учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска», сокращённо – ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска,

## ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

Сегодня в структуру ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска входят 8 районных отделов занятости населения и филиал в г. Оби, которые оказывают государственные услуги гражданам – содействуя в поиске подходящей работы с учётом уровня профессиональной подготовки, опыта работы, и работодателям – содействуя в подборе необходимых работников, информируя о состоянии рынка труда, профессионально обучая как безработных граждан, так и будущих сотрудников предприятия по заявке работодателя. Специалисты городского центра занятости населения организуют и проводят городские, специализированные и мини-ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, консультируют по вопросам законодательства о занятости, оказывают профориентационные услуги и психологическую поддержку, помогают адаптироваться на современном рынке труда.

Разнообразны формы, методы и приёмы работы с кадровыми службами предприятий, учреждений и организаций по решению вопросов подбора кадров, необходимых для производственных и хозяйственных нужд, от размещения заявленных вакансий в средствах массовой информации, сети Интернет, до публичных презентаций организаций, аукционов специалистов, экспресс-трудоустройств, воплощая в жизнь программы активной политики занятости.

В электронной базе ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска находится свыше 15 тысяч вакансий по различным специальностям. Доступ к электронной базе данных имеется в каждом районном отделе занятости и филиале ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска ЦЗН г. Оби.

Услуги населению и работодателям оказываются бесплатно!

Пресс-служба ЦЗН г. Новосибирска