

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

29.06.2016

Как стать успешным руководителем?

Если в Вас зреют директорские амбиции, то наша статья поможет Вам стать лидером в своей организации. Давайте разберемся, что скрывается за понятием «успешный руководитель».

Этот человек должен уметь решать несколько задач одновременно; обладать интеллектом и интуицией, которые позволяют быстро ухватывать главное, отсекая все несущественное. Он уверен и устойчив в нестандартных ситуациях.

Успешный руководитель умеет делать ставку на других и делегировать полномочия, получая удовлетворение от успехов подчиненных. Так достигается авторитет и уважение. Для хорошего управленца власть над людьми не является самоцелью, для него важен результат и общий успех.

Ошибочно думать, что вся работа руководителя сводится только к тому, чтобы давать подчиненным распоряжения, контролировать их выполнение и требовать результатов к установленным срокам. На самом деле это не так.

Основные функции успешного управленца заключаются в следующем:

1. Он правильно выбирает и грамотно ставит цели, добиваясь их выполнения.
2. Он организует и настраивает коллектив на достижение поставленных целей.
3. Он умет адаптироваться к происходящим изменениям и управлять ими.

Руководитель, который хочет пользоваться авторитетом у своих подчиненных, подает правильный пример и сам исполняет те требования, которые устанавливает для других. Так, требуя соблюдения дисциплины, необходимо и самому выполнять распорядок трудового дня. Очень важно выполнять обещания, данные коллективу или его отдельным представителям.

У начальника не должно быть ни любимчиков, ни изгоев, а совершившему проступок человеку всегда нужно давать шанс исправиться. При этом хвалить работника необходимо в присутствии остальных членов коллектива, а вот отчитывать – наедине. Справедливость – лучшая мотивация для сотрудников. Они должны быть уверены, что этот принцип используется как при материальном и нематериальном поощрении, так и в случае наказания. И, конечно, успешный руководитель никогда не опустится до того, чтобы унижать тех, кто находится у него в подчинении, кричать на них и, тем более, интриговать против кого-то.

Итак, мы разобрались с тем, какие задачи должен уметь решать руководитель, а какие деловые качества и профессиональные навыки необходимо воспитать в себе, чтобы стать хорошим начальником своим подчиненным?

К ним относятся:

- энергичность;
- мобильность;
- любознательность;
- коммуникабельность;
- способность к сотрудничеству;
- гибкость
- настойчивость;
- толерантность;
- стрессоустойчивость;



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

- чувство юмор.

Ну и в заключение, подводя итог вышесказанному, пять простых советов, как стать успешным руководителем:

1. Учитесь подстраиваться. Корректируйте стиль руководства в зависимости от квалификации подчиненных и тех задач, которые стоят перед ними.

2. Анализируйте действительность. Чтобы успешно управлять людьми, необходимо иметь представление о характере, психотипе, возможностях сотрудников. Это поможет оптимально использовать кадровый потенциал, поручая каждому выполнение тех заданий, которые он сможет выполнить с наилучшим результатом.

3. Следите за технологиями. Грамотный руководитель в полной мере должен использовать те возможности, которые предоставляют новейшие разработки и достижения отрасли.

4. Не бойтесь изменений. Выигрывает тот, кто внедряет новые методы и технологии, позволяющие повысить производительность труда и конкурентоспособность компании.

5. Заботьтесь о команде. Обеспечьте своих сотрудников всем необходимым, создавайте комфортную атмосферу, чтобы они работали с большей отдачей.

Удачи Вам в продвижении по карьерной лестнице!

Ольга Симанкович

ведущий инспектор отдела организации профессионального обучения
телефон: 325-03-47

Справка о ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска.

Государственная служба занятости населения сформирована в 1991 году после принятия Закона РФ от 19 апреля «О занятости населения в Российской Федерации» и существует на рынке труда уже 25 лет!

Центр занятости населения города Новосибирска был создан в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.09.2000 г. № 1000/42-рк, как государственное учреждение Центр занятости населения города Новосибирска (ГУ ЦЗН г. Новосибирска). 5 июля 2011 года, в соответствии с приказом Департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области от 27 июня 2011 года № 1384, был переименован в государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска», сокращённо – ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска,

Сегодня в структуру ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска входят 8 районных отделов занятости населения и филиал в г. Оби, которые оказывают государственные услуги гражданам – содействуя в поиске подходящей работы с учётом уровня профессиональной подготовки, опыта работы, и работодателям – содействуя в подборе необходимых работников, информируя о состоянии рынка труда, профессионально обучая как безработных граждан, так и будущих сотрудников предприятия по заявке работодателя. Специалисты городского центра занятости населения организуют и проводят городские, специализированные и мини-ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, консультируют по вопросам законодательства о занятости, оказывают профориентационные услуги и психологическую поддержку, помогают адаптироваться на современном рынке труда.

Разнообразны формы, методы и приёмы работы с кадровыми службами предприятий, учреждений и организаций по решению вопросов подбора кадров, необходимых для производственных и хозяйственных нужд, от размещения заявленных вакансий в средствах массовой информации, сети Интернет, до публичных презентаций организаций, аукционов специалистов, экспресс-трудоустройств, воплощая в жизнь программу активной политики занятости.

В электронной базе ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска находится свыше 15 тысяч вакансий по различным специальностям. Доступ к электронной базе данных имеется в каждом районном отделе занятости и филиале ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска ЦЗН г. Оби.

Услуги населению и работодателям оказываются бесплатно!

Пресс-служба ЦЗН г. Новосибирска