

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

28.04.2016

Видеорезюме как способ выделиться среди соискателей



Мы – профконсультанты Центра занятости населения города Новосибирска проводим тренинги по социальной адаптации для безработных граждан. Одной из основных тем, которые рассматриваются на этих занятиях, является вопрос «Как составить резюме?». Резюме – это классический способ представления кандидата на подходящую вакансию. Из него работодатель может узнать об образовании, опыте работы соискателя, его навыках и умениях.

Однако, если Вы хотите, чтобы Вас выделили из множества претендентов на вакансию, используйте более яркий способ показа своего профессионального опыта и представьте видеорезюме.

Видеорезюме – это небольшой видеоролик о себе как о специалисте. С его помощью потенциальный работодатель может на невербальном уровне увидеть в Вас профессиональные качества, которые в простом резюме сложно отразить.

Снятое по всем правилам официального ролика видеорезюме позволит Вам решить сразу несколько важных для трудоустройства задач. С его помощью Вы сформируете нужный Вам имидж, отшлифуете навыки саморекламы и в несколько раз увеличите свои возможности успешно пройти собеседование.

Прежде, чем приступать к съёмкам, хорошо подумайте о том, что Вы будете говорить перед камерой. Ещё лучше записать свой монолог на бумаге – так Вам будет легче воспроизвести его во время записи. Сосредоточьтесь на том, какая конкретная информация будет полезна именно для данной вакансии. Как её преподнести, учитывая, что по времени Ваше видеорезюме должно быть не более двух-трёх минут. Более того, эта информация должна показать Вашу незаменимость для организации.

Структурные компоненты видеорезюме и примеры ответов:

- приветствие («Добрый день, меня зовут ... (имя, фамилия)»);
- сообщение о цели («Я претендую на вакансию....», или «На рынке труда я рассматриваю вакансию....»);
- рассказ о полученном образовании (в каком году, какое учебное заведение и по какой специальности заканчивали);
- рассказ об опыте работы («Я имею опыт в сфере более ... лет»). При составлении рассказа используйте такие глаголы как «занимался», «управлял», «осуществлял», «проектировал», «разрабатывал», «анализировал» и другие;
- информация о личных качествах («Я ценю профессионализм и ответственность», «Я легко обучаюсь», «Я легко нахожу общий язык с людьми» и т.п.);
- выражение благодарности («Благодарю Вас за уделенное время и внимание при просмотре этого видеоролика»);
- сообщение контактной информации («Если моя кандидатура Вас заинтересовала, то Вы можете связаться со мной по телефону ..., либо по электронной почте ...»);

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

- прощание («*Буду рад(а) ответить на все интересующие Вас вопросы в любое удобное для Вас время. До свидания!*», или «*Буду рад(а) сотрудничеству с Вами. До свидания!*»).

Обратите внимание на то, что важную информацию необходимо озвучить в первой половине видеорезюме, второстепенную – после. В завершение презентации для того, чтобы акцентировать внимание работодателя на Вашей кандидатуре, можно креативно ответить на вопрос, который задают на собеседовании всем: «Почему работодатель должен выбрать именно Вас».

Если Вы уверены в себе, обладаете творческими способностями и хотите, чтобы на Вас обратили внимание, то я рекомендую Вам освоить это новое направление в презентации своих профессиональных качеств.

Желаю Вам успеха в создании видеорезюме, всё достижимо!

Мария Тагильцева,
инспектор-профконсультант отдела занятости населения Советского района,
телефон:333-13-88

Справка о ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска.

Государственная служба занятости населения сформирована в 1991 году после принятия Закона РФ от 19 апреля «О занятости населения в Российской Федерации» и существует на рынке труда уже 25 лет!

Центр занятости населения города Новосибирска был создан в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.09.2000 г. № 1000/42-рк, как государственное учреждение Центр занятости населения города Новосибирска (ГУ ЦЗН г. Новосибирска). 5 июля 2011 года, в соответствии с приказом Департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области от 27 июня 2011 года № 1384, был переименован в государственное казённое учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска», сокращённо – ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска,

Сегодня в структуру ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска входят 8 районных отделов занятости населения и филиал в г. Оби, которые оказывают государственные услуги гражданам – содействуя в поиске подходящей работы с учётом уровня профессиональной подготовки, опыта работы, и работодателям – содействуя в подборе необходимых работников, информируя о состоянии рынка труда, профессионально обучая как безработных граждан, так и будущих сотрудников предприятия по заявке работодателя. Специалисты городского центра занятости населения организуют и проводят городские, специализированные и мини-ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, консультируют по вопросам законодательства о занятости, оказывают профориентационные услуги и психологическую поддержку, помогают адаптироваться на современном рынке труда.

Разнообразны формы, методы и приёмы работы с кадровыми службами предприятий, учреждений и организаций по решению вопросов подбора кадров, необходимых для производственных и хозяйственных нужд, от размещения заявленных вакансий в средствах массовой информации, сети Интернет, до публичных презентаций организаций, аукционов специалистов, экспресс-трудоустройств, воплощая в жизнь программы активной политики занятости.

В электронной базе ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска находится свыше 15 тысяч вакансий по различным специальностям. Доступ к электронной базе данных имеется в каждом районном отделе занятости и филиале ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска ЦЗН г. Оби.

Услуги населению и работодателям оказываются бесплатно!

Пресс-служба ЦЗН г. Новосибирска