



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

26.01.2016

Как увеличить шансы на приглашение для собеседования с работодателем



Российский рынок свободного труда пока ещё только обзаводится собственными традициями, слишком мало времени прошло с периода, когда безработицы не существовало. Поэтому правила представления резюме ещё не совсем устоялись.

Тем не менее, есть все основания считать, что наличие **оригинального сопроводительного письма** повышает шансы на скорейшее рассмотрение кандидатуры соискателя на предложенную вакансию по следующим причинам:

- грамотно составленное **оригинальное сопроводительное письмо к резюме** позволяет работодателю убедиться в серьёзности намерений соискателя;
- это дополнительная возможность продемонстрировать навыки ведения деловой переписки (важное качество, если речь идёт о вакансиях на должности, предполагающие работу с клиентами и контрагентами).

Приведу немного статистики: по мнению 76% менеджеров по подбору персонала, резюме в виде визуального представления данных – инфографики непременно увеличат шансы кандидатов попасть в список для **личного собеседования**.

Среди опрошенных сотрудников кадровых служб, получавших от соискателей резюме в виде видеопрезентаций или ссылок на личные блоги, 89% указали на их неоспоримые преимущества, такие как значительная экономия времени на личных собеседованиях, удобство работы с ними без привязки ко времени суток, возможность быстро закрывать типовые позиции, а самое главное – возможность получения большей информации о кандидате ещё на этапе резюме.

Также хочется отметить, что 88% рекрутеров, которые с такими резюме ещё не работали, признали, что видеопрезентации были бы им любопытны, а 59%, скорее всего, заинтересовались бы кандидатом с резюме в виде инфографики.

Однако, первое, что нужно сделать перед отправкой резюме, – узнать как можно больше информации о компании. Это поможет более чётко и конструктивно проработать стратегию общения с работодателем или его представителями. Ведь может так случиться, что именно в этой компании приветствуются общепринятые стандарты.

Оксана Агеева,
психолог-профконсультант отдела занятости населения Октябрьского района,
телефон: 266-60-52

Справка о ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска.

Государственная служба занятости населения сформирована в 1991 году после принятия Закона РФ от 19 апреля «О занятости населения в Российской Федерации» и существует на рынке труда уже более 20 лет!

Центр занятости населения города Новосибирска был создан в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.09.2000 г. № 1000/42-рк, как государственное учреждение Центр занятости населения города Новосибирска (ГУ ЦЗН г. Новосибирска). 5 июля 2011 года, в соответствии с приказом Департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области от 27 июня 2011 года № 1384, был переименован в государственное казённое учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска», сокращённо – ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска,

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

Сегодня в структуру ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска входят 9 районных отделов занятости населения и филиал в г. Оби, которые оказывают государственные услуги гражданам – содействуя в поиске подходящей работы с учётом уровня профессиональной подготовки, опыта работы, и работодателям – содействуя в подборе необходимых работников, информируя о состоянии рынка труда, профессионально обучая как безработных граждан, так и будущих сотрудников предприятия по заявке работодателя. Специалисты городского центра занятости населения организуют и проводят городские, специализированные и мини-ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, консультируют по вопросам законодательства о занятости, оказывают профориентационные услуги и психологическую поддержку, помогают адаптироваться на современном рынке труда.

Разнообразны формы, методы и приёмы работы с кадровыми службами предприятий, учреждений и организаций по решению вопросов подбора кадров, необходимых для производственных и хозяйственных нужд, от размещения заявленных вакансий в средствах массовой информации, сети Интернет, до публичных презентаций организаций, аукционов специалистов, экспресс-трудоустройств, воплощая в жизнь программы активной политики занятости.

В электронной базе ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска находится свыше 19 тысяч вакансий по различным специальностям. Доступ к электронной базе данных имеется в каждом районном отделе занятости и филиале ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска ЦЗН г. Оби.

Услуги населению и работодателям оказываются бесплатно!

Пресс-служба ЦЗН г. Новосибирска