

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

22.03.2016

Советы по поиску работы в период кризиса



Некоторые соискатели считают, что в период кризиса не стоит искать новую работу, дожидаясь лучших времён. Эта позиция в корне не верна, так как сам процесс поиска нового места работы в условиях кризиса стоит рассматривать как интересную перспективу, которая вполне может воплотиться в жизнь.

При этом не стоит торопиться сразу же после принятия решения о поиске новой работы увольняться со старого места – для начала необходимо тщательно проанализировать ситуацию на рынке труда и уже потом писать заявление.

Как и в обычной ситуации, обязательно нужно предупредить всех знакомых о том, что Вы ищете новую работу. Возможно, кто-то из них сможет подсказать, куда можно устроиться, или предложит какой-либо хороший вариант.

Найти работу в кризис также поможет правильно составленное резюме – стоит научиться писать его так, чтобы оно сразу привлекало к себе внимание работодателя. Для этого можно обратиться за помощью к профконсультантам государственной

службы занятости населения.

Не составит труда найти работу своей мечты в кризис тем, кто постоянно занимается самосовершенствованием как в личностном, так и в профессиональном плане, посещая курсы повышения квалификации. Ведь, чтобы устроиться на перспективное место, не всегда достаточно лишь специального образования и накопленного опыта – нужно знание современных технологий.

Да, разумеется, процесс поиска работы в кризис может оказаться довольно длительным. Поэтому хорошо, если у Вас есть сбережения или другой доход – это позволит Вам искать работу, соответствующую образованию, опыту и квалификации. Если же у Вас есть долговые обязательства (нужно платить по кредитам, содержать семью), – то наиболее подходящий вариант – выбрать более высокооплачиваемую работу, чем та, которую Вы имеете сегодня.

Итак, для того, чтобы **найти работу в кризис**, нужно, в первую очередь, не лениться, не спускать всё на тормозах, а проявлять терпение, быть целеустремленным и иметь действительно большое желание преуспеть. Чтобы поиск работы увенчался успехом, и новая работа соответствовала всем поставленным требованиям, необходимо быть профессионалом в своём деле, а также не ждать, пока все блага сами свалятся с неба в руки. Нужно действовать! И помнить о том, что главный личностный фактор, позволяющий человеку свернуть горы, – уверенность в себе, и если этой уверенности будет достаточно, то всё обязательно получится!

Ольга Симанкович,
ведущий инспектор отдела организации профессионального обучения ЦЗН г. Новосибирска,
телефон: 325-03-43

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

Справка о ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска.

Государственная служба занятости населения сформирована в 1991 году после принятия Закона РФ от 19 апреля «О занятости населения в Российской Федерации» и существует на рынке труда уже 25 лет!

Центр занятости населения города Новосибирска был создан в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.09.2000 г. № 1000/42-рк, как государственное учреждение Центр занятости населения города Новосибирска (ГУ ЦЗН г. Новосибирска). 5 июля 2011 года, в соответствии с приказом Департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области от 27 июня 2011 года № 1384, был переименован в государственное казённое учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска», сокращённо – ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска,

Сегодня в структуру ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска входят 8 районных отделов занятости населения и филиал в г. Оби, которые оказывают государственные услуги гражданам – содействуя в поиске подходящей работы с учётом уровня профессиональной подготовки, опыта работы, и работодателям – содействуя в подборе необходимых работников, информируя о состоянии рынка труда, профессионально обучая как безработных граждан, так и будущих сотрудников предприятия по заявке работодателя. Специалисты городского центра занятости населения организуют и проводят городские, специализированные и мини-ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, консультируют по вопросам законодательства о занятости, оказывают профориентационные услуги и психологическую поддержку, помогают адаптироваться на современном рынке труда.

Разнообразны формы, методы и приёмы работы с кадровыми службами предприятий, учреждений и организаций по решению вопросов подбора кадров, необходимых для производственных и хозяйственных нужд, от размещения заявленных вакансий в средствах массовой информации, сети Интернет, до публичных презентаций организаций, аукционов специалистов, экспресс-трудоустройств, воплощая в жизнь программы активной политики занятости.

В электронной базе ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска находится свыше 15 тысяч вакансий по различным специальностям. Доступ к электронной базе данных имеется в каждом районном отделе занятости и филиале ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска ЦЗН г. Оби.

Услуги населению и работодателям оказываются бесплатно!

Пресс-служба ЦЗН г. Новосибирска