

Менеджмент: проблемы, риски и тренды развития

Афанасьева Анастасия, Гвоздева Полина, Молчанова София, II курс, ПОЧУ «Мурманский кооперативный техникум»
Научный руководитель: Родина Инна Валентиновна, преподаватель ПОЧУ «МКТ»

Актуальность исследования: обусловлена тем, что менеджмент позволяет организациям и менеджерам быть готовыми к изменяющимся условиям и эффективно решать вызовы, с которыми они сталкиваются в современном мире бизнеса.

Задачи проекта: изучить существующие проблемы и тенденции в развитии менеджмента.

Информационная база исследования:

1. Электронный ресурс «Менеджмент в России и за рубежом». Форма доступа: <http://www.mevriz.ru/>
2. Электронный ресурс «Экономический портал»
Форма доступа: www.economicus.ru
3. Электронный ресурс «Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент». Форма доступа: www.ecsocman.edu.ru

Эффективное управление изменениями является ключевой проблемой в современном менеджменте. Она требует гибкости, развития навыков коммуникации и способности анализировать новые тренды и риски, чтобы успешно приспособиться и достичь успеха на рынке.

Одна из основных проблем – недостаточная гибкость и реактивность в управлении. Многие компании позволяют накапливаться проблемам и перестраиваться только тогда, когда уже слишком поздно. Это может привести к потере конкурентоспособности и возникновению серьезных экономических потерь.

Другой важной причиной проблемы управления изменениями является недостаток коммуникации. Многочисленные источники информации и различные уровни иерархии в организации могут привести к недостатку понимания и недостатку общения между

различными сотрудниками и отделами. Это может вызывать сопротивление к изменениям и затруднять их реализацию.

Управление проблемами

5 последовательных шагов

- Идентификация проблемы.
- Анализ и определение пределов (масштабы бедствия).
- Выявление и демонстрация альтернативных вариантов поведения. Концепция антикризисного реагирования.
- Реализация программы
- Оценка результатов.



Риски развития также являются проблемой. Множество новых методов управления и подходов к бизнесу представляют самую последнюю моду, но не всё из этого нововведения является подходящим или эффективным для конкретной организации. Менеджеры и руководители должны быть в состоянии анализировать и оценивать новые идеи и успешно адаптировать их к своей компании, иначе они рискуют потерять временные и финансовые ресурсы.



Существует несколько трендов, которые в настоящее время влияют на развитие менеджмента. Вот некоторые из них:

1. **Цифровая трансформация:** В свете быстрого развития технологий и цифровых инноваций, компании все больше осознают необходимость интеграции цифровых решений в свои бизнес-процессы. Цифровая трансформация включает в себя автоматизацию, анализ данных, использование искусственного интеллекта и машинного обучения для оптимизации операций и принятия решений.

2. **Гибкость и адаптивность:** В условиях быстро меняющегося рынка и конкуренции компании все больше стремятся быть гибкими и адаптивными к изменениям. Гибкие методологии управления, такие как Agile и Scrum, позволяют быстро реагировать на изменения и эффективно управлять проектами.

3. **Управление разнообразием:** В современном мире компании сталкиваются с разнообразием в рабочей силе, включая различные культуры, поколения и предпочтения. Управление разнообразием становится все более важным аспектом менеджмента, и компании стараются создать инклюзивную и равноправную рабочую среду.

Современные тенденции развития организаций



Это только некоторые из трендов, которые влияют на развитие менеджмента. Важно помнить, что тренды могут меняться со временем, и менеджеры должны быть готовы адаптироваться к новым вызовам и возможностям.

Хороший менеджмент способствует повышению эффективности и результативности организации, улучшению работы команды, развитию сотрудников и достижению конкурентных преимуществ.