

Правовое регулирование трудовых отношений



В соответствии со статьей 37 Конституции РФ труд признается свободным.

- **Каждый** имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
- Принудительный труд **запрещен**.
- **Каждый** имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
- Признается **право** на индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая **право на забастовку**.
- **Каждый** имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, **выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск**.

Права и обязанности работника (ст. 21-22 ТК РФ)	
Права	Обязанности
<ul style="list-style-type: none">• На безопасные условия труда и гигиену• На своевременную и полную выплату зарплаты• На защиту своих прав• На отдых	<ul style="list-style-type: none">• Добросовестное выполнение трудовых функций• Соблюдение трудовой дисциплины• Бережное отношение к имуществу предприятия• выполнение норм труда

Стороны трудовых отношений

Права и обязанности работодателя (ст. 21-22 ТК РФ)	
Права	Обязанности
<ul style="list-style-type: none">• Требовать от работника исполнения обязанностей• Поощрять работников• Отбирать персонал для работы• Привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности	<ul style="list-style-type: none">• Соблюдение законов и норм трудового права• Справедливая оплата труда работников• Создание безопасных условий труда

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым Кодексом.

