



# ДИСКРИМИНАЦИЯ В СФЕРЕ ТРУДА

Паульзен Юлия, II курс, гр. ПД-22, ГБПОУ НСО «Колыванский аграрный колледж», р.п. Колывань

## Актуальность исследования

Право на труд - одно из основополагающих прав человека. Значение трудовой деятельности с целью обеспечения своих потребностей неоспоримо. Однако бесспорной значимости данного права недостаточно для предотвращения его ограничений. В современных российских условиях ежедневно происходят случаи дискриминации в трудовых отношениях по совершенно разным основаниям, и, что самое главное, данное поведение работодателей стало вполне привычно для работников. В настоящее время дискриминация - одно из самых распространенных нарушений прав человека, которое встречается почти во всех сферах жизнедеятельности общества.

## Цель и задачи исследования

**Цель исследования** – изучение особенностей дискриминации в сфере труда и выявление методов борьбы с данным явлением.

### Задачи работы:

Раскрыть понятие и виды дискриминации в сфере труда.

Определить какой вид дискриминации на рынке труда наиболее распространён.

Разобраться какие случаи отказа в приёме на работу являются дискриминационными.

Выделить методы борьбы с дискриминацией.

## Методы и материалы

Методологической основой исследования является диалектический метод, а также специальные методы познания.

Для изучения использовались материалы правоприменительной практики в сфере трудовых правоотношений, а также нормы трудового законодательства.

**Дискриминация** (лат. Discriminatio — различие) — неоправданное различие в правах и обязанностях человека по определённому признаку: пол, раса, национальность, возраст, семейное, социальное положение и т.д.

Дискриминация в сфере труда – это субъективное принижение каких-либо качеств одного человека и превышение качеств другого.

В соответствии со ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. При этом никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

## Результаты

Виды дискриминации:

Дискриминация при найме на работу (или, наоборот, при увольнении с работы).

Дискриминация в доступе к определенным профессиям или должностям.

Дискриминация при оплате труда.

Дискриминация при продвижении по службе, в профессиональной карьере – это ограничение доступа к той или иной должности.

Гендерная дискриминация (по полу мужской или женский). Это когда та или иная фирма отдает предпочтение тому или другому лицу, ориентируясь на его пол.

Возрастная. Этот вид дискриминации характеризует случай, когда лицам в возрасте 40-45 лет сложнее найти работу (исключения составляют управленческие должности).

Национальная. Это когда, работодатель, нанимая на работу, смотрит на национальные данные.

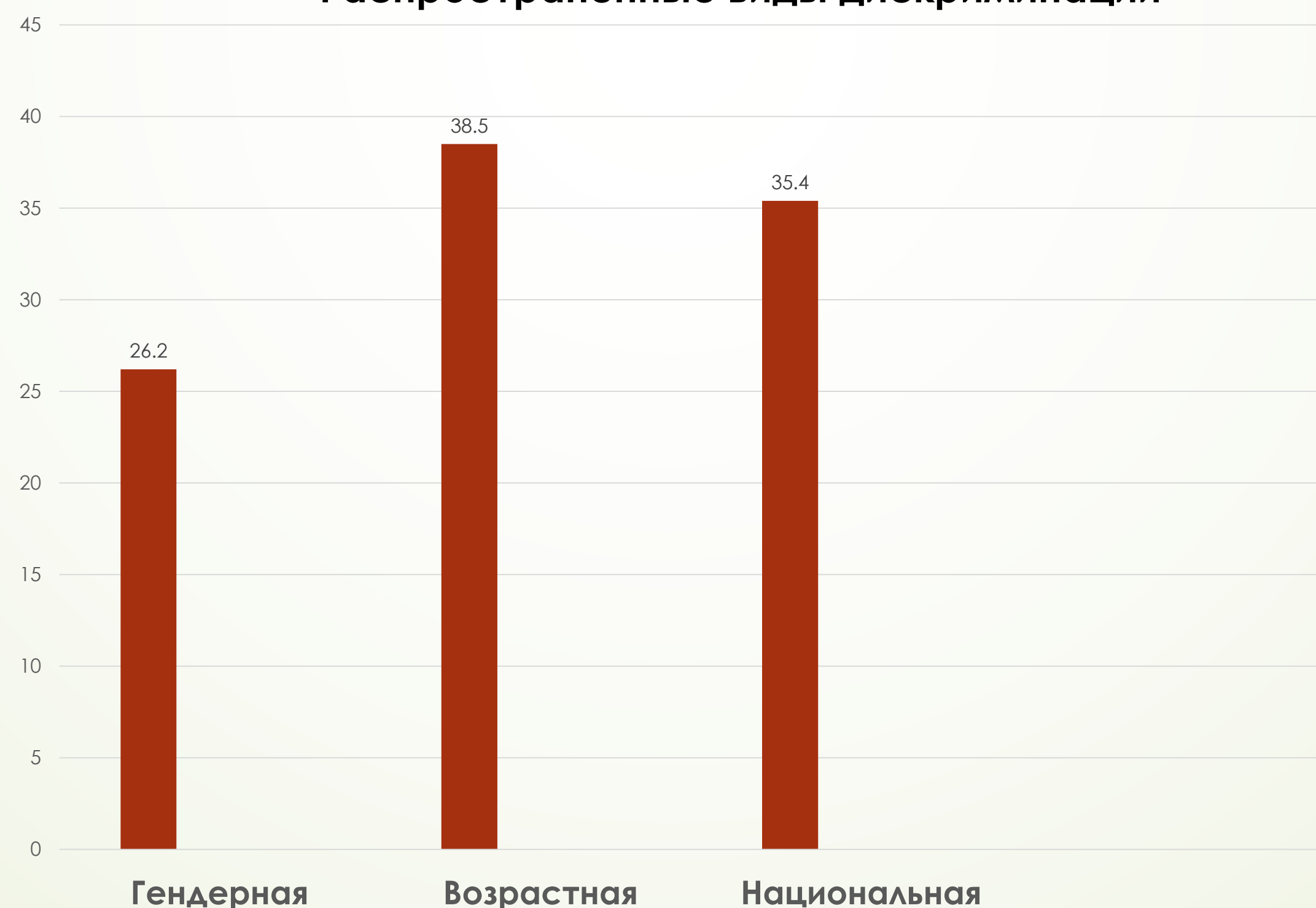
## Выводы:

Опрос выявил, что возрастной вид дискриминации преобладает над остальными. Исходя из результатов опроса, мы пришли к выводу, что надо разработать методы по борьбе с дискриминацией на рынке труда, иначе работодатели будут нанимать на работу не по уму и характеристике, а по полу, возрасту и национальности. Из этого следует ухудшение производительности труда и само качество производимого товара.

Можно выделить следующие методы борьбы с дискриминацией:

1. Надо научиться уважать других людей, признавать права и свободу другого человека, законы и порядки. После этого отношение к дискриминации измениться, как к неприемлемому явлению.
2. Необходимо изменить процедуру доказывания события дискриминации.
3. Необходимо создать специализированный орган по рассмотрению вопросов о дискриминации. На сегодняшний день рассмотрение вопросов о дискриминации в сфере труда относится исключительно к прерогативе судов (ч. 3 ст. 391 ТК РФ).
4. Необходимо разработать механизмы защиты от дискриминации.

Распространенные виды дискриминации



## Контакты

<Ной Екатерина Болеславовна Email: [katya.noj2010@yandex.ru](mailto:katya.noj2010@yandex.ru)  
<Колыванский аграрный колледж Вебсайт: <https://ksxt.ru/>  
Телефон: 9538622265