

«Влияние гендерных социально-психологических различий на карьерные ориентации в зрелом возрасте»



Л. С. Никулина, обучающийся
Научный руководитель: Н.А. Коростелева, доцент
Сибирский университет потребительской кооперации (СибУПК),
г. Новосибирск, Россия

Диагностический инструментарий

Анкетирование, целью которого было выявление барьеров карьерного роста с точки зрения сотрудников образовательной организации мужского и женского пола, специфики руководства и психологических особенностей сотрудников обоих полов и определения наличия гендерной диспропорции в организации;

Опросник «Якоря карьеры» Э.Шейна с целью изучения карьерных ориентаций мужчин и женщин, вошедших в состав выборки исследования;

Опросник Дж. Холланда (Дж. Голланда) «Определение типа личности» («Типология профессий») для выявления соответствия характеристик личности и характеристикам выбранной ими профессиональной среды (области).

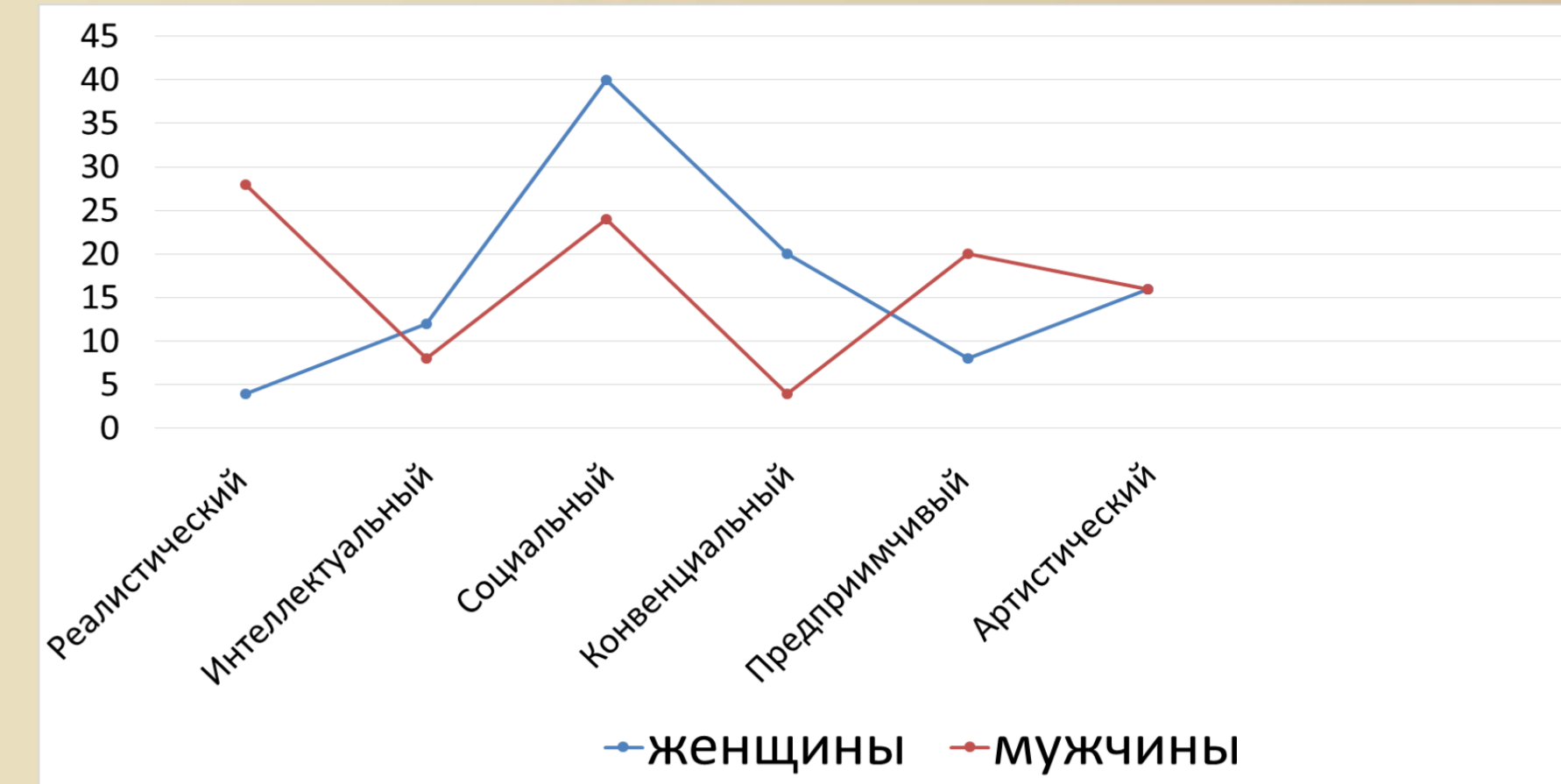


Рис. 3. Сравнительная характеристика женских и мужских психологических типов личности

Актуальность исследования

Происходящие постоянные перемены в современном российском обществе, вызывают проблемы влияния гендерных социально-психологических характеристик личности на ее профессиональный выбор и карьерные предпочтения.

В настоящее время возможности для профессиональной реализации своего личностного потенциала доступны практически всем членам нашего социума. Равные права мужчин и женщин в области трудовой и профессиональной деятельности отражены в нормативно-правовой базе и многочисленных законодательных актах Российской Федерации, однако их практическая реализация имеет свою специфику. Данная специфика определяется рядом факторов, среди которых гендерный фактор является достаточно значимым.

Объект, предмет, цель и задачи

Цель: теоретическое обосновать и практически выявить влияние гендерных социально-психологических различий на карьерные ориентации в зрелом возрасте.

Объект: карьерные ориентации в профессиональной деятельности.

Предмет: гендерные социально-психологические различия, влияющие на карьерные ориентации в зрелом возрасте.

Задачи:

- проанализировать понятие «карьера» и ее основных характеристик с позиции отечественных и зарубежных авторов;
- изучить социально - психологические особенности зрелого возраста;
- охарактеризовать социально-психологические особенности мужчин и женщин зрелого возраста в аспекте построения карьеры;
- провести опытно-экспериментальную работу по изучению влияния гендерных социально-психологических различий на карьерные ориентации в зрелом возрасте;
- сделать выводы на основе полученных данных исследования и оформить результаты проведенной магистерской работы.

База и этапы экспериментальной работы

База исследования: Сибирский университет потребительской кооперации (СибУПК), город Новосибирск, Россия.

В состав выборки эмпирического исследования вошли **50 преподавателей** колледжа и вуза СибУПК в возрасте от 28 до 53 лет. Для чистоты эксперимента гендерный состав выборки составили **25 женщин и 25 мужчин**.

Этапы исследования:

1. этап - формирование выборки исследования;
2. этап - выбор диагностического инструментария;
3. этап - проведение диагностической работы и обработка полученных данных;
4. этап - проведение сравнительного анализа полученных эмпирических данных и формулировка выводов по результатам исследования.

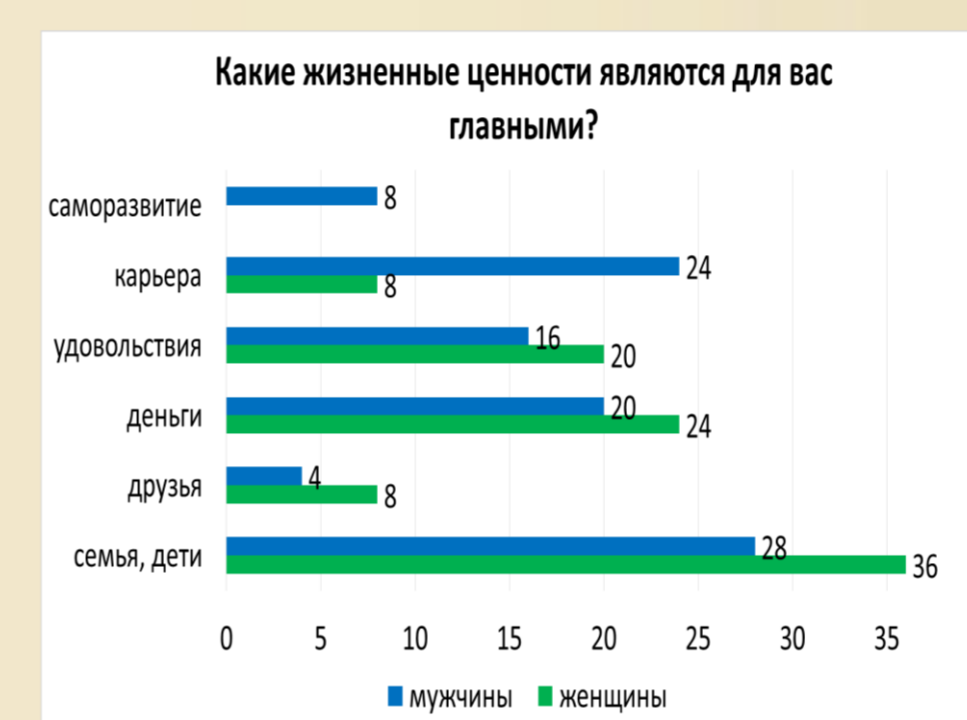
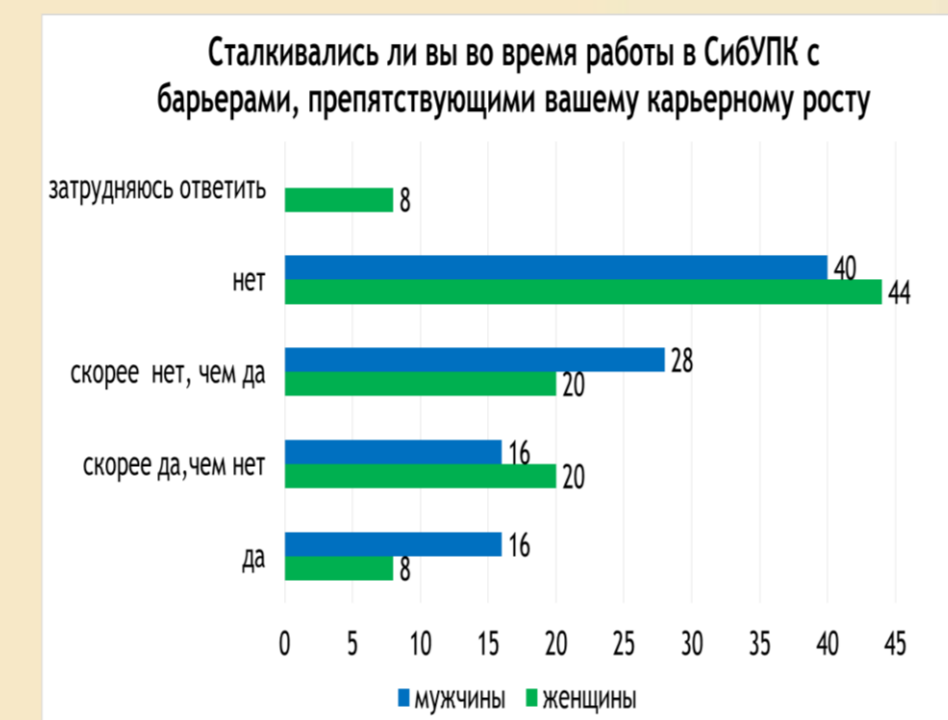


Рис. 1. Основные результаты анкетирования

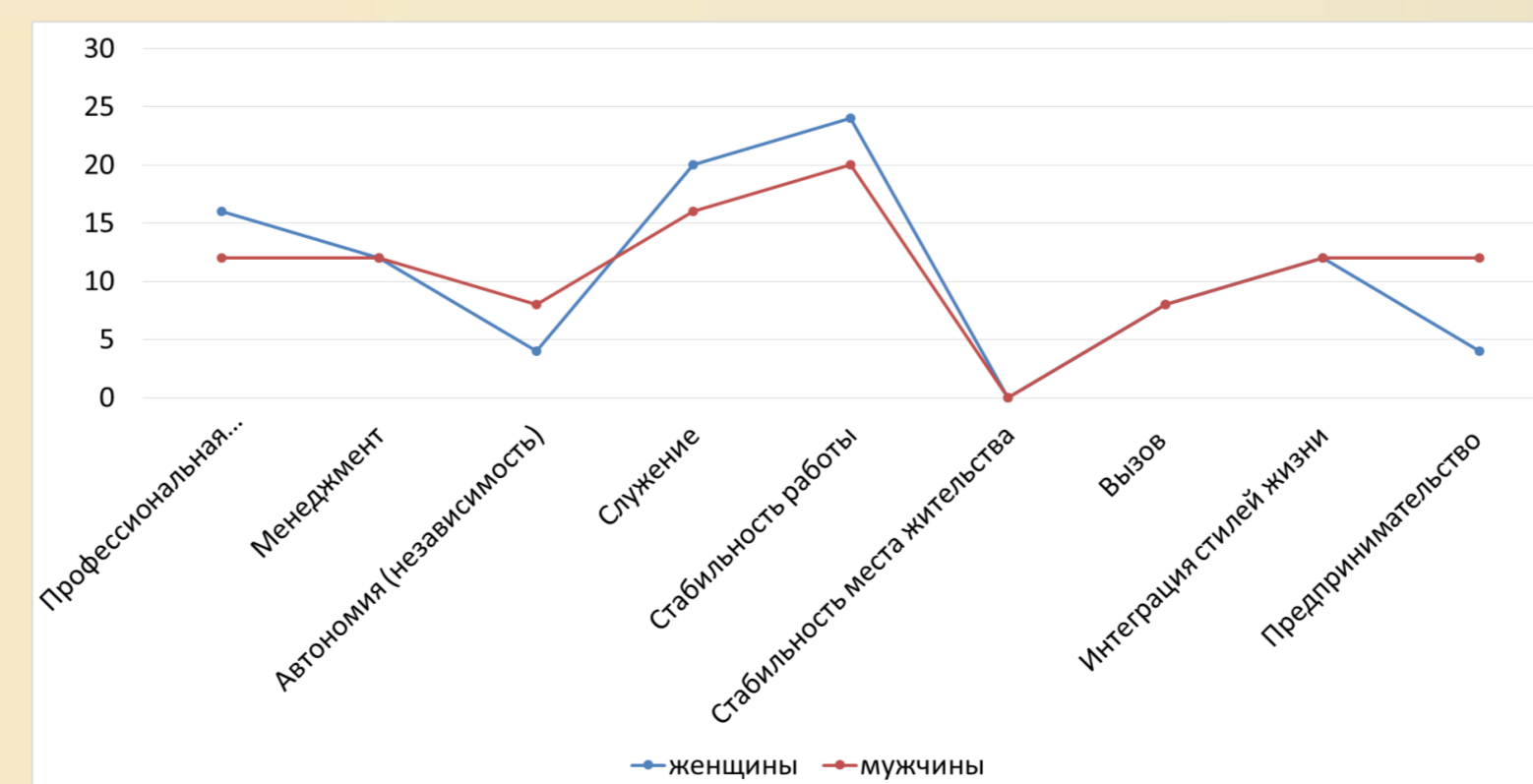


Рис. 2. Сравнение карьерных ориентаций мужчин и женщин

Выводы:

❖ Женщины и мужчины зрелого возраста **одинаково способны к карьерному росту** и в процессе построения карьеры встречают **равное количество препятствий и барьеров**, считают, что **представители обоих полов могут достигнуть успехов на руководящих должностях**, но у женщин существуют гендерные стереотипы относительно способностей к руководству коллективом.

❖ Не смотря на то, что в современном мире наблюдается тенденция к переориентированию обоих полов, **лидирующую ранговую позицию занимают женщины**, и у мужчин, и у женщин **занимает семью и детей** главными жизненными ценностями.

❖ Женщины в зрелом возрасте **гораздо менее мужчин нацелены на карьерный рост**, а уровень финансового достатка выступает значимой составляющей для представителей обоих полов, следовательно логично предположить, что в большинстве своем стремятся не столько к карьерному росту, сколько к финансовой стабильности.

❖ Женщины **гораздо чаще мужчин критикуют свою работу и свои действия**, склонны замечать в ней даже мелкие недостатки при достижении поставленной цели, что в свою очередь может **отрицательно сказываться на построении их карьеры**.

❖ Большинство женщин зрелого возраста **не проявляют большого стремления к карьерному росту**, находясь в поиске стабильной работы, не стремясь к самоактуализации и самовыражению, удовлетворяясь лишь малым.

Заключение

В целом мы пришли к выводу о том, что ведущие карьерные ориентации в зрелом возрасте не детерминируются принадлежностью сотрудников организации, но оказывают влияние, что подтверждает выдвинутую нами гипотезу исследования.

В заключении отметим, что цель исследования достигнута, поставленные задачи решены в полном объеме.

Полученные результаты и представленные в работе материалы проведенного исследования, возможно, использовать в практической профориентационной работе в сфере образования с целью оптимизации личностного развития обучающихся, а так же в профессиональной мотивации для работников различных коллективов с учетом их гендерной принадлежности.