

Управленческие риски в развитии менеджмента – Россия 21 век

Михалчанова Карина, 3 курс, г.Тюмень, ТюмКЭУП; Лагунов Андрей, 3 курс, г.Тюмень, ТюмКЭУП; Ковригин Виталий, 3 курс, г.Тюмень, ТюмКЭУП
Научный руководитель: Муравьева И.Н., канд. тех. наук, преподаватель ТюмКЭУП

Актуальность темы: исследование управленческих рисков дает возможность минимизации негативных последствий в достижении устойчивого развития организаций.

Задачи:

1. Выявить современные проблемы управления организациями в России.
2. Определить новаторские тренды в менеджменте.
3. Изучить риски, возникающие в процессе управления.
4. Предложить рекомендации по повышению эффективности управления.



Новаторские тренды в менеджменте:

- Упор на цифровизацию и автоматизацию процессов;
- Гибкие методы управления, такие как Agile и Scrum;
- Внимание на устойчивое развитие и соц. ответственность бизнеса;
- Инновационный подход и внедрение стартап – культуры в компании.



Цель исследования: анализ актуальных проблем и рисков в управлении и определение трендов развития менеджмента в России 21 век.

Рекомендации для повышения эффективности в управлении:

- Инвестиции в обучение и развитие персонала.
- Создание прозрачных и честных бизнес-процессов.
- Внедрение современных технологий для оптимизации работы.
- Разработка четкой стратегии на основе анализа рынка и потребностей клиентов.
- Упрощение организационных структур для повышения гибкости и скорости реакции на изменения.

Вывод

Управленческие риски в России в 21 веке требуют внимательного анализа и проактивного подхода со стороны организаций. Основные проблемы управления, такие как нехватка квалифицированных кадров и коррупция, существенно влияют на эффективность функционирования компаний. Современные тренды, такие как цифровизация и применение гибких методов, открывают новые возможности, однако сопряжены с определенными рисками.



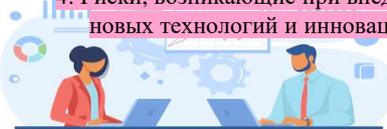
Управление и риски:

1. Риски, связанные с изменениями в законодательстве и политической ситуации;
2. Финансовые риски, включая колебания валют и неустойчивость экономической ситуации;
3. Риски, связанные с недовольством персонала и его мотивацией;
4. Риски, возникающие при внедрении новых технологий и инноваций.



Проблемы управления организациями в России:

- Нехватка квалифицированных кадров и высокая текучесть;
- Недостаток прозрачности в бизнес процессах;
- Старые методы управления, не соответствующие современным условиям;
- Отсутствие четкой стратегии развития и видения у большинства компаний.



- Список использованной литературы:**
- 1) Исабекова О. А. Методика построения диаграммы "Галстук-бабочка" на основе количественного анализа рисков на этапе оценки рисков проекта / О. А. Исабекова, Д. А. Ризак // Экономика и предпринимательство – 2020. - № 5. - С. 724-728.
 - 2) Белов, П. Г. Управление рисками, системный анализ и моделирование в 3 ч. Часть 1 : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / П. Г. Белов. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 211 с.
 - 3) Буянов, В. П. Рискология. Управление рисками / В.П. Буянов, К.А. Кирсанов, Л.А. Михайлов. - Москва: Наука, 2021. - 384 с. <https://dasreda.ru/media/for-managers/risk-menedzhment/>
 - 4)

