



Правовое регулирование труда и социального обеспечения граждан

Асадчик А., Пишинограева А., Саможенова Д., Семидоцкая З., I курс КГБ ПОУ «АТЭТ», гр. 1Ю2
Научный руководитель: Радюк И.П., преподаватель КГБ ПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум»



Проблема

Важным вопросом в подготовке студентов – будущих специалистов – является знание основ трудового законодательства РФ

Цель:

Изучить основы трудового законодательства РФ

Задачи:

- 1 Изучить статьи Трудового кодекса об особенностях заключения и расторжения трудового договора, труда несовершеннолетних, женского труда
- 2 Провести опрос среди студентов 1 курса

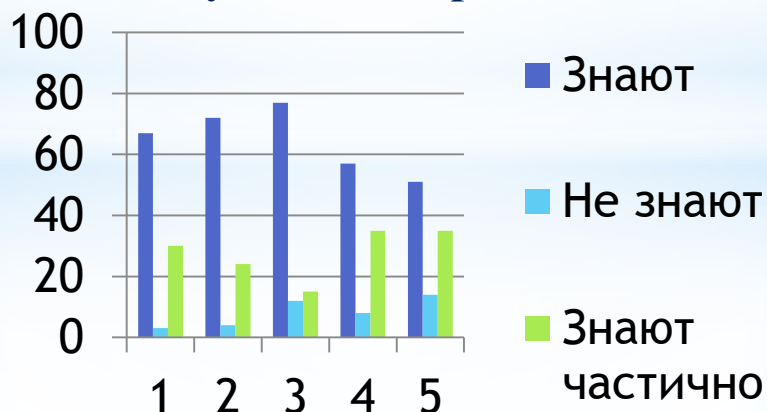
Методы:

- Анкетирование
- Анализ
- Наглядно-иллюстративный

Среди студентов 1 курса АЭТ различных специальностей был проведен опрос на знание основ трудового законодательства РФ. Были заданы вопросы:

- 1 Перечислите документы, которые нужно предоставить при трудоустройстве
- 2 Приведите основания для увольнения работника работодателем
- 3 С какого возраста несовершеннолетний имеет право работать?
- 4 Какие виды работ запрещены несовершеннолетнему?
- 5 Назовите особенности женского труда

Результаты опроса



Выводы

- Большая часть опрошенных знает основы трудового законодательства РФ.
- Однако довольно большой процент опрошенных имеет поверхностные знания.
- Наибольшее затруднение вызвали вопросы об особенностях труда несовершеннолетних и женского труда

Рекомендации

Изучить Трудовой кодекс РФ:

- Документы, предоставляемые при трудоустройстве – ст.65
- Прекращение трудового договора – гл.13
- Особенности регламентации труда женщин – гл.41
- Особенности регламентации труда несовершеннолетних – гл.42