



«Кадровое обеспечение судов общей юрисдикции»

Бегматова Мохруза, ЧПОУ ТОСПО «ТюмКЭУП», г. Тюмень



Актуальность исследования: вопросы кадрового обеспечения становятся особенно значимыми на фоне роста нагрузки на суды, и на данный момент очень важно обеспечить суды сотрудниками, так как именно достаточное количество квалифицированных судей и работников аппарата суда напрямую влияет на качество отправления правосудия.

Проблема – высокая загруженность работников суда, и, как следствие, **текучесть кадров.**

Цель изучение проблемы кадрового обеспечения судов общей юрисдикции и выявить способы её устранения.

Задачи:

✓ проанализировать данные по текучести кадров в суде за 2022-2023гг.

✓ рассмотреть вопрос загруженности судей и работников аппарата суда

✓ сформулировать способы снижения нагрузки на суды

Методика исследования – изучение законодательства и анализ данных по текучести кадров в суде за 2022-2023 гг. В ходе данных по работе судов был выявлен серьезный кадровый голод. Данная проблема обоснована анализом данных по текучести кадров в суде за 2022-2023 гг.

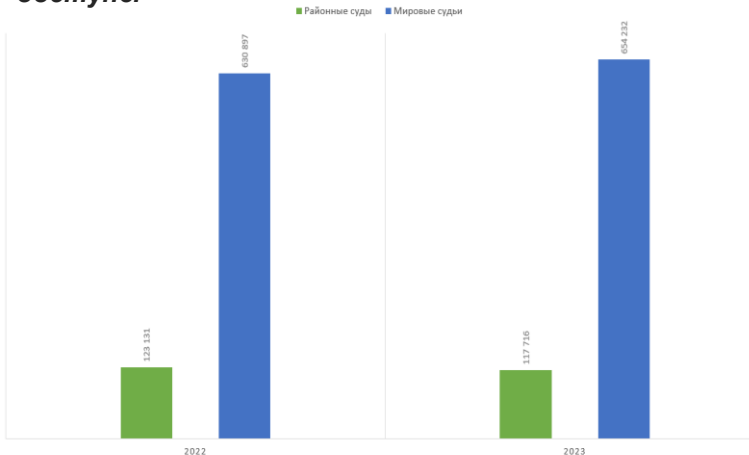
Отчётный доклад председателя Тюменского областного суда Вячеслава Рудольфовича Антропова:

Сейчас правосудие в Тюменской области осуществляет 24 районных (городских) суда 160 судей, 69 мировых судей и 46 судей областного суда.

Численность служащих аппаратов судов области составляет 525 сотрудников, в мировой юстиции трудятся 325 специалистов.

Говоря о нагрузке в целом, следует отметить, что в судах областного центра, нагрузка на судью является запредельной, к примеру: в Центральном районном суде г. Тюмени общая фактическая нагрузка на одного судью составила 170 дел и материалов, при средне областной общей нагрузке 81 (восемьдесят одно) дело и материалов.

В качестве примера был взят именно этот промежуток времени, так как дальнейшая информация по 2024-2025 гг. не содержится в общем доступе.



ПРОБЛЕМА	ПУТИ РЕШЕНИЯ
Высокие требования=Текучесть кадров	Смягчить требования: закрепить возможность получения данной должности со средним профессиональным уровнем образования
Низкая заработная плата у работников аппарата суда	Поднять заработную плату ЛИБО увеличить количество, частоту премиальных выплат
Сильная загруженность судей=сильная загруженность секретарей	Увеличить количество секретарей, закрепленных за одним судьей ЛИБО добавить новую должность – помощник секретаря.

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ:

По итогу проведенного исследования, цель работы была достигнута: выявлены способы устранения текучести кадров в суде.

Исходя из проведенного анализа, можно сделать вывод о том, что:

- Ø В современной судебной системе важный аспект - увеличение штата работников суда для уравнивания нагрузки на судей и работников аппарата суда.
- Ø Следует «снизить планку» к будущим специалистам – госслужащим, дать им возможность занимать должности работников аппарата суда с уровнем среднего профессионального образования, или же ввести новую должность помощника секретаря, которую они могли бы занимать.
- Ø Ещё одним из способов решения данной проблемы является и повышение заработной платы – именно с него стоит начать решение кадрового вопроса, ведь нынешние заработные платы госслужащих оставляют желать лучшего.