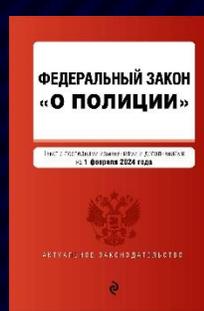




Проблемы кадрового обеспечения органов внутренних дел в Российской Федерации

Куделькин Илья Валерьевич, 2 курс, гр.Пх-318,СибУПК.

Научный руководитель: Романова Ирина Викторовна, старший преподаватель кафедры уголовного права, процесса и криминалистики СибУПК.



Актуальность исследования:

За последние годы наблюдается явный дефицит кадров в правоохранительных органах в частности - органах внутренних дел. Анализ проблем, возникающих при комплектовании сотрудниками является важной государственной задачей на современном этапе развития органов внутренних дел Российской Федерации.

Вопрос отсутствия достаточного количества сотрудников ОВД в настоящее время носит самый актуальный практический и соответственно теоретический характер!

Цель исследования: разработать рекомендации для ликвидации кадрового кризиса в органах внутренних дел путём создания профессиональной привлекательности службы в органах внутренних дел.

Задачи исследования:

- 1) Проанализировать кадровую политику в ОВД.
- 2) Исследовать существующие меры привлечения и поощрения сотрудников.

Кадровое обеспечение органов внутренних дел является одним из важных вопросов обеспечения правопорядка в нашем государстве. По мнению большинства криминологов и сотрудников правоохранительных органов, именно катастрофическая ситуация с кадрами в российской полиции станет одним из факторов, влияющих на состояние преступности в стране.

Министр внутренних дел РФ Владимир Колокольцев сказал: "Я прекрасно понимаю — некомплект личного состава очень большой. Я бы сказал, что он уже является критическим... В августе 2024 года из МВД уволились пять тысяч человек — это средняя штатная численность одного регионального управления..."

Судя по статистике, в минувшем году каждый месяц из полиции увольнялись три тысячи сотрудников. Увольняются в первую очередь те, кто реально работает на улицах: участковые, оперативники и сотрудники ППС



Основная причина некомплекта - низкий уровень денежного довольствия и социальных гарантий.

Другая причина - высокая бюрократизованность деятельности полиции.



Низкая заработная плата



Большая нагрузка

Рекомендации по решению вопроса кадрового кризиса в ОВД

- 1) Повышение уровня социальной защищенности сотрудников полиции:
 - увеличение размера денежного довольствия;
 - создание льготных условий получения жилья;
 - внеочередное получение сотрудниками полиции, имеющих детей мест в дошкольных учреждениях;
 - бесплатный проезд на всех видах транспорта в служебное и вне служебное время;
 - 50% оплата стоимости услуг ЖКХ сотрудникам ОВД.
- 2) Оказание профессиональной помощи профильным учебным заведениям высшего и среднего профессионального образования в подготовке будущих кадров ОВД.
- 3) Привлекать ветеранов ОВД к профессиональной подготовке будущих сотрудников полиции, впервые поступивших на службу.
- 4) Один раз в три года повышать квалификацию сотрудников полиции в высших учебных заведениях МВД России

