

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Потеряева А.А., II курс, гр.ПД-22, ГБПОУ НСО «Колыванский аграрный колледж», р. п. Колывань

АКТУАЛЬНОСТЬ:

Проблема трудоустройства в Новосибирской области является актуальной, ведь по данным 2024 года Новосибирская область вошла в тройку регионов в Сибири с высоким дефицитом кадров.

ЦЕЛЬ:

Поиск возможных путей решения проблемы трудоустройства в Новосибирской области.

ЗАДАЧИ:

1. Проанализировать статистику дефицита кадров в разных отраслях деятельности и её изменение в сравнении с предыдущими годами;
2. Изучить мнение экспертов о путях решения поставленной проблемы;
3. Найти информацию о том, какие средства и методы использует государство для решения проблемы дефицита кадров и какие могут быть применены в будущем.

МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ:

- Анализ источников;
- Обобщение информации;
- Сравнение;
- Прогнозирование.

ПРЕДМЕТ: Данные о трудоустройстве и безработице в Новосибирской области.

ИСТОЧНИКИ:

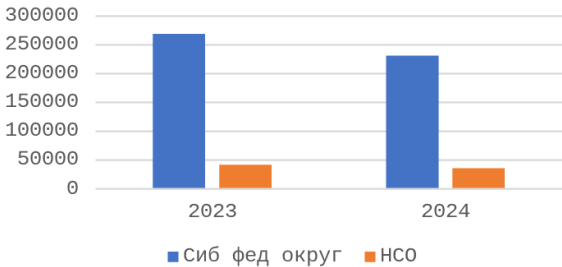
- Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области;
- РОСТРУД
- РБК



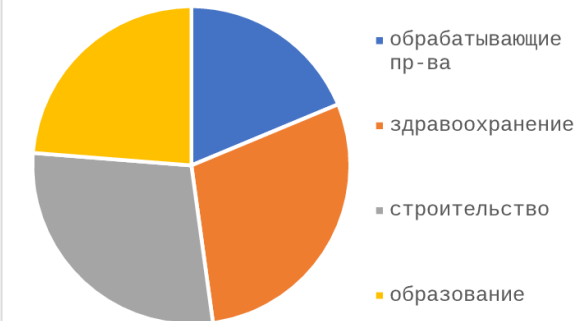
Численность занятых и безработных по возрастным группам в Новосибирской области в возрасте от 15 лет и старше (в среднем за III квартал 2024 года)

	Всего	в том числе в возрасте, лет:										Средний возраст, лет
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69	70 и старше
Численность занятых, тыс. чел.	1370.2	10.7	86.5	105.6	179.9	227.2	198.7	177.8	143.0	122.4	109.8	8.6
Численность безработных, тыс. чел.	32.7	3.7	4.6	1.9	2.4	2.6	3.2	3.3	3.6	5.1	1.8	0.5

Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения



Сферы деятельности с наибольшим дефицитом кадров



Какие действия надо предпринимать, чтобы снизить влияние дефицита кадров на работу компании



54% компаний считают, что для решения проблем с дефицитом кадров нужно увеличить ФОТ

Фонд оплаты труда (ФОТ) включает в себя фонд заработной платы и все дополнительные выплаты сотрудникам.

НЕКОТОРЫЕ МЕРЫ, КОТОРЫЕ ГОСУДАРСТВО ПРИМЕНЯЕТ ДЛЯ БОРЬБЫ С ДЕФИЦИТОМ КАДРОВ:

- **Бесплатное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан.** Это позволяет повысить их конкурентоспособность на рынке труда и расширить возможности трудоустройства.
- **Программа субсидирования найма.** Она предусматривает денежную компенсацию расходов работодателей на заработную плату при трудоустройстве отдельных категорий граждан.
- **Проект «Профессионалитет».** В его рамках готовят молодых специалистов под запрос таких отраслей, как лесная промышленность, сельское хозяйство, топливно-энергетический комплекс, машиностроение и ряд других.
- **Национальный проект «Кадры».** Он будет помогать людям проходить переподготовку и получать дополнительные навыки, которые требуются на производстве.
- **Возобновление индексации пенсий для работающих пенсионеров.** С 2025 года власти планируют возобновить индексацию пенсий для работающих пенсионеров, которую приостановили в 2016 году.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

Таким образом можно сделать вывод, что для эффективной борьбы с дефицитом кадров и безработицей в Новосибирской области необходимо увеличение ФОТ и производство профессиональных курсов. Кроме того, необходимым подятие уровня заинтересованности в некоторых сферах деятельности путём выпуска социальных реклам, а также создание особых условий труда стимулирующих прирост кадров.