

Учёт вознаграждений и премий сотрудникам.

Вахитова Дарина, Рябенко Виктория, 3 курс, гр. ЭУ-34.
Сибирский университет потребительской кооперации, г. Новосибирск
Руководитель: Храмова Анастасия Сергеевна.

Актуальность: Заработная плата, включая премиальную часть, — одна из ключевых статей расходов компании. Грамотный учёт позволяет эффективно управлять фондом оплаты труда, анализировать его структуру и обоснованность. Некорректный учёт премий ведёт к рискам доначисления налогов, взносов, штрафов и санкций со стороны контролирующих органов (ФНС, ФСС, Трудовая инспекция).

Цель: Целью исследования является комплексный анализ системы учёта вознаграждений и премий сотрудникам, разработка рекомендаций по её совершенствованию для обеспечения повышения операционной эффективности, минимизации рисков и усиления мотивационного воздействия на персонал.



Задачи:

1. Изучить теоретические основы, классификацию и нормативно-правовое регулирование вознаграждений и премий в Российской Федерации.
2. Исследовать порядок документального оформления, начисления, налогообложения и отражения в бухгалтерском и налоговом учёте различных видов вознаграждений (постоянных, переменных, разовых, производственных, непроизводственных).
3. Выявить типичные проблемы, ошибки и риски (налоговые, трудовые, управленческие), возникающие при организации учёта премиальных выплат.
4. Разработать практические рекомендации по оптимизации системы учёта премий, направленные на автоматизацию процессов, снижение трудоёмкости, исключение ошибок и обеспечение соответствия законодательным нормам.



Методы исследования:

1. Системный подход при изучении научной литературы.
2. Наблюдение, сбор и анализ первичных документов.
3. Рассмотрение практических ситуаций из хозяйственной деятельности для выявления типовых проблем.

Предмет исследования: Предметом исследования является совокупность организационных, методических и технических процедур, связанных с документальным оформлением, расчётом, налогообложением и отражением в бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчётности различных видов вознаграждений и премий, выплачиваемых сотрудникам организации.



Информационная база:

1. Агеева О.А., Серебренникова И.В. «Учет расчетов с персоналом по оплате труда: современное состояние и перспективы развития»
2. Вахрушина М.А., Пашкова Л.В. «Проблемы идентификации, оценки и учета вознаграждений работникам в соответствии с российскими и международными стандартами»
3. Герасимова Л.Н. «Документальное оформление учета труда и его оплаты в условиях цифровизации»
4. Тюрина В.Ю. «Налоговые риски, связанные с выплатой премий работникам: анализ судебной практики»
5. Крутякова Т.Л. «Премии в налоговом учете: спорные вопросы и безопасные условия».



Практическая ценность и возможное использование результатов работы:

1. Результаты работы позволяют сформировать чёткую, регламентированную и юридически грамотную систему учёта премий. Это ведёт к: - Снижению налоговых и трудовых рисков. - Повышению эффективности управления затратами на персонал. - Усилению мотивационной составляющей системы оплаты труда. - Сокращению временных затрат и исключению ручных ошибок за счёт возможных рекомендаций по автоматизации.
2. Исследование предоставляет структурированный алгоритм действий, чек-листы для проверки правильности расчётов и оформления, что повышает профессиональную компетентность специалистов.
3. Материалы исследования могут быть использованы для дальнейшей теоретической разработки вопросов учёта расходов на персонал в современных экономических условиях.