

АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ НА РЫНКЕ ТРУДА В СИБИРСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ

А.М. Михалева, Н.А. Сердюк, гр. ЭУ-32

Научный руководитель: **Е.В. Жданова**, преподаватель кафедры экономической стратегии и бизнес-аналитики, Сибирский университет потребительской кооперации (СибУПК) г. Новосибирск



Проблема.

Улучшение условий труда и повышение уровня социальной защищенности трудящихся граждан является приоритетным направлением развития рынка труда. Регулирование трудовых споров способствует защите прав работников, обеспечивая справедливое разрешение конфликтов, возникающих между работниками и работодателями. В этой связи важным является изучение современного состояния в урегулировании споров и разрешении проблемных ситуаций.

Целью

исследования является определение современного состояния регулирования трудовых споров на рынке труда в Сибирском федеральном округе.

Задачи исследования

- 1.определить общую тенденцию вопросов и обращений граждан в трудовую инспекцию в России;
- 2.выявить наиболее популярные разделы трудового законодательства при обращениях граждан.

Материалами,

послужившими информационной базой для исследования, являются статистические данные электронного сервиса Федеральной службой по труду и занятости (<http://онлайнинспекция.рф>) [1].

Методы

используемые при проведении исследования: контент-анализ, группировка и обобщение полученных результатов.

Результаты.

Электронный сервис <http://онлайнинспекция.рф>, является составной частью проекта «Открытая инспекция труда» разработанного Федеральной службой по труду и занятости (Роструд). Представленный ресурс позволяет в режиме онлайн обратиться в инспекцию труда, в случае нарушения прав, а также получить информацию об урегулировании споров и разрешении проблемных ситуаций. За период работы портала (с 2013 г.), по интересующим граждан вопросам, осуществлено 1 337 570 самопроверки, из которых 34% успешно пройденных, 32 % с критичными нарушениями и 34 % с замечаниями.

Для граждан обращение через электронный сервис осуществляется посредством подачи заявления с целью проверки соблюдения норм по разделам трудового законодательства (далее - обращение), либо получением консультации по трудовым ситуациям (далее - вопросы).

Рассмотрим общую тенденцию по количеству обращений и вопросов по разделам трудового законодательства в России (рис.).

Согласно данным, представленным на рисунке 1, очевидно, что в трудовую инспекцию в большей степени граждане обращаются с подачей заявления нежели за консультацией. Условно обращения и вопросы граждан по разделам трудового законодательства можно разделить на три группы: повышенная, значительная и низкая.



Рисунок – Количество обращений и вопросов по разделам трудового законодательства в целом по России за 2025 г.

К повышенной группе относятся разделы, имеющие наибольшее количество обращений и вопросов граждан. В 2025 г. в целом по России таковыми являются: заработная плата (37 % обращений; 15% вопросов), увольнение (31% обращений; 15 % вопросов) и прочие вопросы (17 % обращений; 15 % вопросов). К значительной группе относятся обращения и вопросы составившие от 3% до 13%, например: рабочее время, время отдыха и прием на работу и др. Низкая группа представлена количеством вопросов и обращений менее 3%, таким как: мобилизация, коронавирус и др.

Обращения и вопросы граждан в Сибирском федеральном округе (далее – СФО) в разрезе разделов трудового законодательства представлены в таблице.

Исходя из данных, отмеченных в таблице, можно сделать выводы о том, что за 2025 г. в регионах СФО популярность обращений и вопросов схожа с общей ситуацией по стране. Вопросы увольнения (не выплачен расчет при увольнении, незаконное увольнение, не выдали трудовую книжку) наиболее остро отмечены в Новосибирской области, Красноярском крае и Кемеровской области.

Выводы.

Список источников:

Таким образом, в современных условиях как в целом по России так на региональном уровне граждане активно обращаются в трудовую инспекцию для разрешения проблемных ситуаций. Анализ региональных данных показывает о наличии большого количества жалоб в основном в регионах с промышленным производством и преобладающим количеством рабочих мест. Положительным отметим активность граждан в обращении в трудовую инспекцию, которая свидетельствует о повышении уровня правовой грамотности населения и стремлении защитить свои права в сфере труда.

1.Официальный сайт Онлайн инспекции. [Электронный ресурс] URL: <http://онлайнинспекция.рф> (дата обращения: 20.01.2026).

Раздел законодательства	Республика Алтай	Республика Тыва	Республика Хакасия	Алтайский край	Красноярский край	Иркутская область	Кемеровская область	Новосибирская область	Омская область	Томская область
Увольнение	9/2	12/1	40/9	156/38	458/107	324/71	355/54	665/67	217/29	137/24
Зарботная плата	16/0	19/2	65/11	164/31	637/96	501/107	393/62	766/76	240/37	164/22
Прочие вопросы	5/0	5/1	36/13	71/29	313/102	250/90	127/41	256/79	117/26	81/19
Ответственность работодателя	1/0	1/2	2/3	9/2	31/16	17/7	27/4	50/13	8/3	10/2
Изменение условий труда	2/0	0/2	1/5	8/8	65/35	34/26	20/19	21/18	12/15	11/9
Прием на работу	5/1	1/0	5/1	13/11	40/19	22/29	21/12	62/19	18/12	14/13
Ответственность работника перед работодателем	0/1	1/0	0/2	7/3	20/11	20/7	23/5	17/11	7/5	3/3
Рабочее время	2/0	0/3	1/6	12/22	18/51	12/45	18/31	12/47	5/16	2/10
Время отдыха	0/0	1/3	1/7	12/18	31/68	15/55	12/38	19/38	7/13	4/17
Условия труда отдельных категорий работников	1/0	0/2	0/10	8/9	2/41	5/36	0/21	4/31	0/10	0/7
Охрана труда	0/5	0/0	3/4	7/25	17/72	14/56	11/22	12/82	0/102	5/21
Для граждан предпенсионного возраста	0/0	0/0	1/0	0/0	4/0	1/0	1/1	2/0	1/0	0/0
Коронавирус: горячая линия	0/0	0/0	0/0	0/0	0/1	0/0	0/0	1/2	0/0	0/0
Общие гарантии и компенсации	0/0	0/0	0/5	0/4	0/26	0/17	0/11	0/11	0/7	0/2
Мобилизация. Трудовые гарантии	0/0	0/0	0/0	0/2	0/2	0/4	0/1	0/3	0/1	0/0
Труд граждан Узбекистана и Таджикистана	0/0	0/0	0/0	0/0	0/1	0/1	0/0	0/1	0/1	0/0
Итого	41/11	40/17	155/76	467/202	1636/645	1215/551	1008/322	1887/498	632/277	431/149

Споры, возникающие по размеру зарплаты, сроках и порядке выплаты зарплаты, удержаниям из зарплаты и возмещению расходов работника являются ключевыми в Новосибирской области, Красноярском крае и Иркутской области. К прочим вопросам, отнесены проблемы граждан затрагивающие: гарантии при выполнении работником общественных обязанностей, защиту персональных данных работника, трудовые споры и электронный документооборот. Проблемы, указанные выше представлены в большей степени в Красноярском крае, Новосибирской области и Иркутской области. Значительное количество вопросов и обращений граждан по каждому направлению свидетельствует о широком спектре проблем, касающихся трудовой сферы.

Наименьшее количество трудовых споров можно наблюдать в Республике Алтай и Республике Тыва. Вероятно, это связано либо с низким уровнем осведомленности населения о своих правах, либо с высокой эффективностью урегулирования споров на уровне организации.