



# ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ: ПРОБЛЕМЫ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

Выполнили: Содномбалова Алина Галшиевна, Зуева Анастасия Ивановна, III курс,  
гр. 394, Правоохранительная деятельность 40.02.02, ПОЧУ «У-У ТЭТиП»  
Научный руководитель: Юрьева Ольга Вениаминовна, преподаватель профессионального цикла

## АКТУАЛЬНОСТЬ

Труд несовершеннолетних в Российской Федерации подлежит особой правовой защите. Несмотря на наличие специальных норм в Трудовом кодексе РФ, права несовершеннолетних работников на практике часто нарушаются. Это свидетельствует о наличии проблем реализации, связанных не столько с недостатками законодательства, сколько с особенностями правоприменения. Таким образом, возникает необходимость анализа эффективности действующего правового регулирования труда несовершеннолетних. Особую актуальность проблема приобретает на региональном уровне, в том числе в Республике Бурятия, уровне, где значительная часть подростков привлекается к сезонной и временной занятости.

## ЦЕЛЬ:

Проанализировать особенности правового регулирования труда несовершеннолетних и выявить основные проблемы его реализации в Республике Бурятия.

## ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ:

1. Особенности регулирования труда несовершеннолетних РФ.
2. Выявить типичные нарушения трудовых прав несовершеннолетних.
3. Разработать рекомендации по повышению эффективности правового регулирования.

## НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА:

- ➔ Конституция РФ.
- ➔ Трудовой кодекс РФ (Глава 42. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18-ти лет.).

## НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ (%)



## ПРИЧИНЫ ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ:

1. Недостаточная правовая осведомленность работодателей и родителей.
2. Слабый контроль за соблюдением трудового законодательства.
4. Стремление работодателей снизить издержки за счет неофициального труда
5. Социально-экономические трудности семей.

## Соотношение правового регулирования на примере судебной практики г. Улан-Удэ.

Нормы трудового законодательства РФ.	Фактическая практика работодателя.
Трудовые отношения подлежат обязательному оформлению трудовым договором (ст. 16, 56, 63 ТК РФ).	Несовершеннолетняя допущена к работе без официального трудоустройства.
Для лиц до 16 лет, обучающихся в образовательных организациях, продолжительность рабочего времени – не более 12 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).	Работодатель фактически использовал труд подростка в пределах установленной нормы, но он квалифицировал занятость как «неполный рабочий день».
Зарботная плата должна выплачиваться в полном объеме и не ниже установленного законом уровня (ст. 129, 133 ТК РФ).	Зарботная плата выплачивалась не полностью; за 1,5 месяца работник получил лишь половину причитающейся суммы.
Несовершеннолетние не могут нести полную материальную ответственность, за исключением случаев, предусмотренных законом (ст. 242, 244 ТК РФ).	Работодатель удержал стоимость похищенного товара, ссылаясь на материальную ответственность работника.
Работодатель обязан обеспечить условия для сохранности вверенного имущества (ст. 239 ТК РФ).	Условия сохранности товара работодателем обеспечены не были.

## РЕКОМЕНДАЦИИ:

1. Усилить контроль со стороны трудовой инспекции и органов опеки.
2. Развивать программы правового просвещения подростков и родителей.
3. Стимулировать работодателей к законному трудоустройству несовершеннолетних.
4. Расширить региональные программы временной занятости подростков.

## ВЫВОД:

Таким образом, несмотря на достаточно развитую нормативно-правовую базу, проблемы реализации трудовых прав несовершеннолетних в Республике Бурятия и в целом по России сохраняют актуальность. Решить их можно только при комплексном подходе, который включает совершенствование правового регулирования, социальную поддержку и контроль за соблюдением трудового законодательства.