

Существует диссонанс: компании формулируют запрос на конкретные цифровые и гибкие навыки, в то время как вузы часто делают акцент на фундаментальных теоретических дисциплинах. Анализ реальных вакансий крупнейшей российской платформы hh.ru позволит объективно выявить этот разрыв и предложить пути содействия образования и практики.

ЦИФРОВОЙ ПОРТРЕТ ИДЕАЛЬНОГО МЕНЕДЖЕРА: ЧТО НА САМОМ ДЕЛЕ ИЩУТ КОМПАНИИ НА HH.RU И ЧЕМУ УЧАТ В ВУЗАХ?

Гаус Анастасия

Горно-Алтайский Государственный Университет, г. Горно-Алтайск

Задачи работы:

1. Собрать вакансии «Менеджеров», представленные на портале hh.ru.
2. Выделить наиболее часто встречающиеся группы требований (hard skills, soft skills, цифровые компетенции, личные качества).
3. Проанализировать учебные планы и программы нескольких топовых российских вузов по направлению «Менеджмент».
4. Сравнить «цифровой портрет» идеального кандидата с рынка с «академическим портретом» выпускника.
5. Сформулировать рекомендации для образовательных учреждений и работодателей по снижению выявленного дисбаланса.

Объект исследования:

рынок труда и система высшего образования по направлению «Менеджмент».

Предмет исследования:

соответствие/ несоответствие требований работодателей и образовательных программ вузов.



Практическая ценность

и возможность использования результатов:

- Результаты могут служить основанием для актуализации учебных планов, введения новых практико-ориентированных курсов или модулей, усиления развития гибких навыков.
- Работа может позволить работодателям критически переосмыслить формулировку требований в вакансиях, возможно, приблизив их к реалиям академической подготовки для более эффективного поиска кандидатов.
- Работа является ярким примером прикладного междисциплинарного исследования на стыке менеджмента, социологии труда и образовательной аналитики, что полностью соответствует целям популяризации науки.



ТРЕБОВАНИЯ РЫНКА VS КОМПЕТЕНЦИИ ВУЗА

Требование вакансии, частота упоминаний из 1000 вакансий	Компетенции выпускников по стандартам обучения в ВШЭ, МГУ и РЭУ	Соответствие
Опыт работы 1–3 года, 87%	⚠ (практики)	Слабое
Коммуникабельность, 83%	☑ (УК-4, ПК-3, ОК-4, ОПК-4)	Полное
Ответственность, 79%	☑ (УК-2, ОПК-3, ОПК-2, ПК-7)	Полное
MS Office (Excel), 76%	☑ (ОПК-2,5,7)	Полное
Высшее образование, 71%	☑ (Major/ Блок 1)	Полное
Многозадачность, 68%	☑ (УК-6,3, ОК-6, ПК-7, УК-6,3)	Полное
Спец. ПО (1С, CRM), 65%	⚠ (основы)	Частичное
Стрессоустойчивость, 58%	⚠ (косвенно)	Слабое
Работа в команде, 52%	☑ (УК-3, ПК-3, ОК-5, ПК-1,2, ОПК-3)	Полное
Иностранные языки, 28%	☑ (УК-4, ОК-4)	Избыток
Отраслевые знания, 43%	☑ (ПК-1...12)	Полное