

«Правовое регулирование труда несовершеннолетних: баланс защиты и социализации»

Погадаева Анастасия Вячеславовна, Галяткина Сэсэгма Батожаргаловна,

3 курс, гр. СЭ-23-1, УрГЭУ, г. Екатеринбург

Научный руководитель: Громова Наталья Сергеевна, к.ф.н., доцент, заместитель директора Института государственного, муниципального управления и права.



Проблема

Противоречие между необходимостью ранней трудовой социализации подростков и потребностью в их повышенной правовой защите.

Современное законодательство создает жесткие рамки, которые, с одной стороны, оберегают здоровье и учебный процесс ребенка, но с другой — делают наем несовершеннолетних экономически непривлекательным для работодателей.

Цель

Проанализировать текущее состояние правового регулирования труда лиц моложе 18 лет и предложить пути совершенствования законодательства для достижения баланса между защитой прав и стимулированием занятости.

Задачи

1. Изучить особенности заключения и расторжения трудового договора с несовершеннолетними.
2. Выявить основные льготы и ограничения, установленные трудовым законодательством.
3. Оценить влияние регуляторной нагрузки на готовность работодателей принимать на работу подростков.
4. Сформулировать предложения по оптимизации правовых норм.

Методы

- анализ нормативно-правовых актов;
- изучение материалов судебной практики по трудовым спорам с участием несовершеннолетних;
- изучение статистических данных о занятости молодежи.



Источники

- Конституция;
- Трудовой кодекс РФ (гл. 42 «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет»);
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 №163 «Об утверждении перечней тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Результаты

Трудовое законодательство устанавливает ряд специфических гарантий для лиц до 18 лет:

- Сокращенная продолжительность рабочего времени: для работников до 16 лет — не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю (согласно ст. 92 ТК РФ).
- Обязательный медицинский осмотр: проводится ежегодно за счет средств работодателя до достижения работником совершеннолетия.
- Запреты на виды работ: недопустим труд в игорном бизнесе, ночных кабаре, а также работы, связанные с подъемом тяжестей свыше установленных норм.



Вывод

Текущая модель регулирования смещена в сторону защиты, что парадоксально ведет к росту «теневого» сектора занятости подростков.



Рекомендации

- ✓ Ввести налоговые льготы или субсидии для организаций, создающих котируемые рабочие места для лиц от 14 до 18 лет.
- ✓ Рассмотреть возможность упрощения документального оформления для краткосрочных работ (сезонная занятость) в период каникул.
- ✓ Внедрить специальные сервисы на государственных порталах для автоматизированного получения согласий органов опеки и родителей.
- ✓ Интегрировать трудовую практику в школьную программу как элемент профориентации.