



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ  
АКАДЕМИЯ

РАНХиГС ЛИПЕЦК



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

10 ноября  
2026

Всероссийская научно-практическая  
конференция

**ПРИЧИНЫ, ПОСЛЕДСТВИЯ  
И ПУТИ ВЫХОДА ИЗ  
ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО  
КРИЗИСА: ГЛОБАЛЬНЫЙ,  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ И  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВНИ**



# ПРИЧИНЫ, ПОСЛЕДСТВИЯ И ПУТИ ВЫХОДА ИЗ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО КРИЗИСА: ГЛОБАЛЬНЫЙ, НАЦИОНАЛЬНЫЙ И РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВНИ

---

Всероссийская научно-практическая конференция

## ОРГКОМИТЕТ

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

**Гончарова Е.А.** – директор Липецкого филиала РАНХиГС, канд. юрид. наук, доцент

### СОПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

**Андреева Т.В.** – министр социальной политики Липецкой области

### ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:

**Шурупова А.С.** – заместитель директора Липецкого филиала РАНХиГС, канд. экон. наук, доцент

### ЧЛЕНЫ ОРГКОМИТЕТА:

**Аксенова М.А.** – доцент кафедры «Государственная, муниципальная служба и менеджмент» Липецкого филиала РАНХиГС, канд. экон. наук, доцент

**Гурина М.А.** – доцент кафедры «Государственная, муниципальная служба и менеджмент» Липецкого филиала РАНХиГС, канд. экон. наук, доцент

**Зубков С.Д.** – доцент кафедры Государственная, муниципальная служба и менеджмент» Липецкого филиала РАНХиГС, канд. геогр. наук, доцент

**Коротаева Е.Ю.** – доцент кафедры «Экономика и финансы» Липецкого филиала РАНХиГС, канд. экон. наук

**Московцева Л.В.** – профессор кафедры «Государственная, муниципальная служба и менеджмент» Липецкого филиала РАНХиГС, д-р. экон. наук, доцент

**Никулин Е.Р.** – младший научный сотрудник отдела аспирантуры и научно-исследовательской работы Липецкого филиала РАНХиГС

**Спасибина Е.А.** – начальник отдела демографии, поддержки семьи, материнства и детства Министерства социальной политики Липецкой области

**Черных А.В.** – доцент кафедры «Гуманитарных и естественнонаучных дисциплин» Липецкого филиала РАНХиГС, канд. ист. наук, доцент

**Шурупова О.С.** – ведущий научный сотрудник отдела аспирантуры и научно-исследовательской работы Липецкого филиала РАНХиГС, д-р филол. наук, доцент

### АДРЕС ОРГКОМИТЕТА

г. Липецк, Липецкий филиал РАНХиГС  
ул. Интернациональная, д. 3, каб. 107

### КОНТАКТЫ

**Гурина Мария Анатольевна**

тел.: 8(905)179-16-91

e-mail: [conf\\_nauka\\_iskustvo@mail.ru](mailto:conf_nauka_iskustvo@mail.ru) (для отправки статей и заявок)

## **УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Липецкий филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации **10 ноября 2026 года** проводит Всероссийскую научно-практическую конференцию **«Причины, последствия и пути выхода из демографического кризиса: глобальный, национальный и региональный уровни»**.

К участию в конференции приглашаются ученые, преподаватели вузов и средних профессиональных учреждений, докторанты и аспиранты, практики системы государственного и муниципального управления, специалисты в области демографии и семейной политики.

По материалам конференции планируется издание сборника статей, который будет размещен в российской наукометрической базе РИНЦ.

### **НАУЧНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И СЕКЦИИ КОНФЕРЕНЦИИ**

- 1.** Рост рождаемости как ключевое условие обеспечения безопасности и суверенитета России в XXI веке
- 2.** Демографические проблемы в мире и России и их влияние на развитие глобальной и национальной экономики
- 3.** Экономико-демографические вызовы современной России (региональный аспект).
- 4.** Демографические процессы в условиях глобальных вызовов
- 5.** Роль гражданского общества в формировании и реализации российской демографической политики
- 6.** Демографические вызовы и человеческий капитал
- 7.** Демографический кризис в России: исторический аспект и современность
- 8.** Духовно-нравственное воспитание личности как условие преодоления демографического кризиса
- 9.** Духовно-нравственные основы демографического развития России (региональный аспект)
- 10.** Сохранение и укрепление духовно-нравственных ценностей в современном российском обществе
- 11.** Государственная семейная и демографическая политика (региональный аспект)
- 12.** Миграция и миграционная политика в условиях современных вызовов

Подробная программа конференции будет сформирована и разослана участникам конференции по окончании приема заявок и материалов. Возможен онлайн-формат участия.

## УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

Для публикации статьи необходимо **до 25 октября 2026 г.** отправить электронный вариант научной статьи, оформленной в соответствии с требованиями, с пометкой **«Фамилия автора\_статья»** на электронный адрес: [conf\\_nauka\\_iskustvo@mail.ru](mailto:conf_nauka_iskustvo@mail.ru)

Для участия в конференции или выступления с докладом необходимо **до 25 октября 2026 г.** отправить заявку с пометкой **«Фамилия автора\_заявка»** на электронный адрес: [mag30@mail.ru](mailto:mag30@mail.ru)

## ФОРМА ЗАЯВКИ

1.	Фамилия, имя, отчество (полностью)	
2.	Место работы или учебы (официальное название учреждения)	
3.	Должность (с указанием кафедры или отдела)	
4.	Учёная степень, звание	
5.	Телефон, e-mail	
6.	Тема доклада	
7.	Форма участия (очная, онлайн)	

*Оргкомитет конференции оставляет за собой право не принимать к публикации материалы, не соответствующие заявленной теме конференции, научным направлениям, установленным правилам оформления, отправленные позднее указанного срока, с неполной информацией в заявке, а также не прошедшие проверку по системе **«АНТИПЛАГИАТ»** (оригинальность не менее 75%).*

Направляя статью в адрес оргкомитета, автор тем самым выражает согласие на ее размещение в базе РИНЦ на платформе электронной научной библиотеки elibrary.ru.

Число авторов одной статьи не должно превышать двух человек. Каждый участник конференции может опубликовать только один доклад, в том числе материал, написанный с одним соавтором.

**ОБЪЕМ предоставляемого материала – 5-8 СТРАНИЦ.**

## ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ

**1. Формат страницы** – А5 (размер листа 148,5 x 210 мм).

**2. Текст** должен быть набран в редакторе Microsoft Word – 2000 и выше. Шрифт «Times New Roman», Кегль – 10, междустрочный интервал – одинарный, отступ абзаца 1,0 см, название доклада – заглавными буквами (шрифт полужирный). **Поля** (верхнее, нижнее, правое, левое) – 2,0 см. **Выравнивание** – по ширине.

Страницы **не нумеруются**. При подготовке статей не использовать сканированные, растровые изображения. При наличии, формулы должны быть вставлены в текст и выполнены с помощью редактора формул. **Рисунки, таблицы** – допускается не более двух в статье. Рисунки и графики должны иметь четкое изображение и быть выдержаны в черно-белой гамме. Отдельные ячейки таблиц выделять серым (черным) цветом только в том случае, если тон несет смысловую нагрузку. Размеры таблиц и схем в файле должны соответствовать размеру печати. Рисунки должны быть вставлены в текст и выполнены в графическом редакторе с расширением \*.gif, \*.jpg или \*.wmf. Название таблицы располагать по центру вверху, рисунков – по центру внизу, строчными буквами, шрифт 10 pt, нежирный. Ссылки по тексту на таблицы и рисунки обязательны. **Список источников** оформляется в конце статьи в алфавитном порядке (под одним номером один источник). В тексте статьи ссылки на источники помещаются в квадратные скобки.

**3. Оформление заголовка** на русском языке: Ф.И.О. автора статьи, ученое звание, ученая степень (шрифт обычный, выравнивание по правому краю, без абзацного отступа); на следующей строке (шрифт обычный, выравнивание по правому краю, без абзацного отступа) – страна, название ВУЗ. Через 1 строку (шрифт полужирный, заглавные буквы, выравнивание по центру, без абзацного отступа) – НАЗВАНИЕ СТАТЬИ.

**4. Аннотация** на русском не более 250 знаков (считая с пробелами).

**5. Ключевые слова** (приводятся на русском языке) отделить друг от друга запятой.

**6.** После ключевых слов пропуск одной строки, и далее следует текст статьи.

## ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ

Гурина М.А, канд. экон. наук, доцент  
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и  
государственной службы  
при Президенте Российской Федерации»,  
Липецкий филиал, г. Липецк

### ВНЕДРЕНИЕ СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ В КОРПОРАТИВНУЮ СРЕДУ: ИНИЦИАТИВЫ И УСПЕШНЫЕ ПРАКТИКИ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В статье рассматриваются вопросы семейного благополучия через призму семейных трудовых традиций. Проводится мониторинг ценностей молодёжи по вопросам отношения к семье, браку и рождению детей. Показана важность взаимосвязи профессионального, трудового и семейного благополучия. Раскрыты главные характеристики трудовых династий. Делается вывод о перспективах внедрения семейной политики в корпоративную среду отечественных предприятий.

**Ключевые слова:** традиции, трудовые династии, семейные ценности, пример родителей

Текст статьи, текст статьи, текст статьи, текст статьи, текст статьи, текст статьи [1; с. 25].

#### Список цитируемой литературы:

1. Шакирова, М. Дети в деле: зачем бизнесу поддерживать семьи/ М. Шакирова // Ведомости. Страна. – [Электронный ресурс] – 23 декаб. 2024 г – URL: <https://www.vedomosti.ru/strana/central/articles/2024/12/23/1083058-zachem-biznesu-podderzivat-semi>
2. К 2030 году численность занятых в возрасте 20-39 лет сократится на четверть – ВШЭ //Институт развития профессионального образования -- [Электронный ресурс] – 16 декаб. 2024 г.- URL: <https://firpo.ru/press/news/> .
3. Багирова, А.П. Корпоративная политика, ориентированная на семьи работников: реалии и возможности развития в российских организациях / А.П. Багирова, А.С. Вавилова // Управленец, 2022 - Т. 13. - № 5. - С. 34–48.

#### УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ

Участие в конференции и опубликование статей **БЕСПЛАТНОЕ.**